

.....
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 130169-53-K011-Pt/20

PROTOKÓŁ KONTROLI

pracodawcy(*) przedsiębiorcy niebędącego innego podmiotu(*)
pracodawcą(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: pracodawcy(*) przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą(*)

REGON: 00024904700000

NIP: 8131058866

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623)

Starszy Inspektor Pracy - ANNA KĘDZIORA

.....
(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w Rzeszowie przeprowadził kontrolę w:

MŁODZIEŻOWY DOM KULTURY

.....
(nazwa podmiotu kontrolowanego)

35-074 RZESZÓW, AL. JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO 25

.....
(adres podmiotu kontrolowanego)

.....
(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)(**)

.....
(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)(**)

Bogusław Tomczak

.....
(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Dyrektor Młodzieżowego Domu Kultury

.....
(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)(**)

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 1952;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 1992

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

27.08.2020 r.

.....
(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: 64, w tym:

- na podstawie umów cywilno-prawnych: 0,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
- cudzoziemców: 0,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 64, w tym kobiet: 46,
młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 0,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: czerwiec 2015

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

-

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

Przedmiot kontroli.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie przestrzegania przez pracodawcę wybranych przepisów prawa pracy, w tym bhp.

Młodzieżowy Dom Kultury w Rzeszowie działa w dwóch budynkach: w budynku w Rzeszowie ul. Piłsudskiego 25 – Centrum Administracyjne oraz w budynku przy ul. Osmeckiego 51 w Rzeszowie.

W kontrolowanym podmiocie działają związki zawodowe: ZNP Oddział Rzeszów, Sekcja oświaty NSZZ „Solidarność”.

Ustalenia kontroli.

I. Regulacje wewnątrzzakładowe.

W Młodzieżowym Domu Kultury w Rzeszowie wprowadzono nw. zasady określające środki niezbędne ograniczające ryzyko związane z narażeniem na SARS-CoV-2 m.in. takie jak:

- Zarządzenie nr 6/2020 Dyrektora Młodzieżowego Domu Kultury w Rzeszowie z dnia 13 marca 2020r. w sprawie czasowej zmiany sposobu obsługi interesantów Młodzieżowego Domu Kultury w Rzeszowie.

- Procedura dotycząca postępowania nauczyciela Młodzieżowego Domu Kultury w Rzeszowie prowadzącego zajęcia stacjonarne w okresie od 25 maja 2020r. w sytuacji zagrożenia zakażeniem koronawirusem.

- Zasady Postępowania w przypadku podejrzenia zakażenia u pracowników MDK z 14.03.2020r. Zasady postępowania w sytuacji zagrożenia zakażenia koronawirusem Covid-19 z 14.03.2020r.

II. Organizacja pracy i stanowisk pracy

W dniu 27.08.2020r. inspektor pracy podjął czynności kontrolne w głównej siedzibie Młodzieżowego Domu Kultury w Rzeszowie przy ul. Piłsudskiego 25.

Stwierdzono, że na drzwiach wejściowych do budynku została wywieszona informacja o konieczności używania maseczek przez osoby wchodzące, o użyciu dzwonka i oczekiwaniu na pracownika MDK, o pomiarze temperatury.

W czasie kontroli w MDK W Rzeszowie ul. Piłsudskiego 25, gdzie mieści się siedziba MDK, pracę wykonywało 8 pracowników Młodzieżowego Domu Kultury w Rzeszowie i 1 osoba będąca pracownikiem Stowarzyszenia Kultury Teatralnej „Pieśń Kozła”

W czasie kontroli inspektor pracy dokonał przeglądu pomieszczeń i stanowisk pracy znajdujących się w budynku MDK w Rzeszowie ul. Piłsudskiego 25 tj. pomieszczenia sekretariatu, gdzie pracę wykonuje 1 osoba, pokoju głównej księgowej – zatrudniona 1 osoba, pomieszczeniu księgowości, gdzie pracują 2 osoby, w dwóch pomieszczeniach pracowni krawieckie, w jednej wykonują pracę 2 osoby, a w drugiej 1 pracownik.

Stwierdzono, że ww. stanowiska pracy pracowników, gdzie w pomieszczeniu pracę wykonują 2 osoby zostały zorganizowane w odległości min. 1,5 m między nimi.

W pomieszczeniu sekretariatu, gdzie pracownik ma kontakt z interesantami zapewniono przegrodę plastikową.

Według ustaleń kontroli aktualnie nie wdrożono rozwiązań organizacyjnych przewidujących wykonywanie pracy zdalnej lub pracy rotacyjnej.

III. Środki ochrony pracowników.

W trakcie kontroli stwierdzono, że pracownikom zapewniono środki ochrony związane ze zwalczaniem epidemii takie jak: rękawiczki jednorazowe oraz maseczki jednorazowe, przyłbice ochronne.

Stwierdzono, że środki do dezynfekcji rąk na bazie alkoholu zostały rozmieszczone w przestrzeniach wspólnych, przy wejściach do budynku, w pomieszczeniach zajęć oraz w pomieszczeniu toalety.

Pracownicy korzystają z udostępnionych środków ochrony.

W przedsiönku przy głównym wejściu zapewniono środki do dezynfekcji rąk do korzystania przez interesantów.

IV. Ocena ryzyka zawodowego.

Stwierdzono, że kontrolowany podmiot dokonał w czerwcu 2020r. aktualizacji oceny ryzyka zawodowego o nowy czynnik biologiczny SARS-CoV-2 dla wszystkich stanowisk pracy występujących w zakładzie pracy.

Stwierdzono, że w przedłożonej dokumentacji ryzyka zawodowego określono i zalecono stosowanie adekwatnych środków ograniczających ryzyko narażenia na czynnik biologiczny SARS-CoV-2 dla wszystkich rodzajów prac lub stanowisk pracy.

Innych zagadnień nie kontrolowano.

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych: ,

b/ poleceń: .

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a)^(***) załącznik(i) nr do protokołu.

4. W czasie kontroli sprawdzono/nie sprawdzano^(**) tożsamość:

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli pobrano/nie pobrano^(**) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji:

6. W czasie kontroli udzielono/nie udzielono^(**) porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: 1,
- z zakresu prawnej ochrony pracy: ,
- w tym z zakresu legalności zatrudnienia: .

7. Do protokołu załącza się/nie załącza się^(**) załączników: , stanowiących składową część protokołu:

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

Bogusław Tomczak - Dyrektor

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

3 0

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

.....

.....

Na tym protokół zakończono.

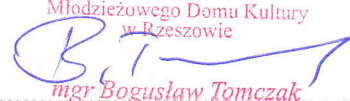
Rzeszów, dnia 27.08.2020

Starszy Inspektor Pracy

 mgr Anna Kędzióra

.....
 (podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 27.08.2020 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

✓
 DYREKTOR
 Młodzieżowego Domu Kultury
 w Rzeszowie

 mgr Bogusław Tomczak

 (podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Pouczenie:

- O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).
- Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.
 Do protokołu złożono wniosek/nie złożono wniosku. (**)
 Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. (**)
- Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.
 Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia wniesiono/nie wniesiono/zostaną wniesione(**)
 do dnia
 Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....

.....

.....

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).^(**)

✓
DYREKTOR
Młodzieżowego Domu Kultury
w Rzeszowie

B. Tomczak
mgr Bogusław Tomczak

.....
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Starszy Inspektor Pracy

A. Kędziora
mgr Anna Kędziora

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Rzeszów, 27.08.2020.

.....
(miejsce i data podpisania protokołu)

(*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

(**) – niepotrzebne skreślić

[AK]